



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองตากใบ

ที่ นธ ๖๑๔๐๖/ ๗๙

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปผลการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมสัมมนาปัญหาการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การดำเนินงานด้านกฎหมาย และการพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับ อปท. รุ่นที่ ๓

เรียน ปลัดเทศบาลเมืองตากใบ

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวารีนิง เจ๊ะแฉว ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ ได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมสัมมนาปัญหาการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การดำเนินงานด้านกฎหมาย และการพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับ อปท. รุ่นที่ ๓ ในวันที่ ๑๗ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมบีพี แกรนด์ ทาวเวอร์หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นโดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ร่วมกับ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ นั้น

บัดนี้ ข้าพเจ้า ได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมสัมมนาปัญหาการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การดำเนินงานด้านกฎหมาย และการพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับ อปท. รุ่นที่ ๓ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมสัมมนาปัญหาการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การดำเนินงานด้านกฎหมาย และการพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับ อปท. รุ่นที่ ๓ ให้ทราบดังนี้

๑. การฝึกอบรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่กฎหมายกำหนดและปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน

๑.๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมทราบถึงปัญหาการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการดำเนินงานด้านกฎหมายที่ผ่านมา เพื่อกำหนดแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่จะเกิดขึ้น

๑.๓. เพื่อต้องการมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้องกับการบริหารงานท้องถิ่น โดยรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างกฎหมายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและร่างกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และได้นำข้อมูลเพื่อนำมาประกอบการปรับปรุงร่างประมวลกฎหมายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับแนวทางที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ซึ่งจะต้องประมวลผลและสรุปผลกระหนาบจากการรับฟังความคิดเห็นดังกล่าวอย่างรอบด้าน

๒. เนื้อหาและสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ หัวข้อ ปัญหาการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. และการดำเนินงานด้านกฎหมาย โดย อาจารย์สัจจิต พวงนาค

๑. กฎหมายที่กำหนดอำนาจหน้าที่ ของ อปท.

- กฎหมายรัฐธรรมนูญ
- กฎหมายจัดตั้ง
- พรบ.กระจายอำนาจ (หากเข้าช้อนกับที่รัฐดำเนินการอยู่ ต้องมีการถ่ายโอนก่อน)

- กฎหมายอื่นๆ ที่ให้อำนาจ อย่างเช่น พรบ.การจัดระเบียบการจอดรถในเขต อปท. พ.ศ. ๒๕๖๒
 - คำสั่ง ทั้งนี้ต้องมีกฎหมายกำหนดให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจในการออกคำสั่ง
๒. รายละเอียด พรบ.จัดระเบียบการจอดรถในเขต อปท.พ.ศ. ๒๕๖๒
- อปท.มีอำนาจ ๑. กำหนดที่จอดรถ ๒. ดูแลการจราจรตามกฎหมายจราจร โดยสามารถกำหนดพื้นที่ห้ามจอดรถได้
 - เจ้าพนักงานตาม พรบ. ๑. นายกฯ ๒. รองนายกฯ ๓.ผู้ที่นายกมอบหมาย โดยมีอำนาจหน้าที่
 ๑. แจ้งเตือนให้เคลื่อนย้ายรถได้
 ๒. ล็อกครรถได้(กรณีที่ไม่มีคนขับรถ)
 - ๓.สามารถนำรถไปเก็บในสถานที่ที่กำหนดได้
 ๔. เปรียบเทียบปรับ
 - มีผลใช้บังคับ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดยบังคับใช้ใน กทม. เมืองพัทยา เทศบาลนคร และเทศบาลเมืองไปพลางก่อน
 - ในการดำเนินการ จะต้องจัดทำเป็นเทศบัญญัติ โดยต้องกำหนดดังนี้
 ๑. กำหนดสถานที่ในการจอดรถ
 ๒. ค่าธรรมเนียมในการจอดรถ
 ๓. ค่าธรรมเนียมในการล็อคล้อ
 ๔. ค่าธรรมเนียมยกรถ
 ๕. ค่าธรรมเนียมในการดูแลรักษา

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ ช่วงเช้า วิชาปัญหาและแนวทางการพัฒนากฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย อาจารย์สุวิชา เพ็งไพบูลย์

๑. แนวทางการปฏิรูปท้องถิ่นในอนาคต
 - กำหนดให้มี อปท.รูปแบบทั่วไป ๓ รูปแบบ โดยควรรวม อบต.และเทศบาลขนาดเล็กที่มีรายได้ไม่เพียงพอต่อการจัดบริการสาธารณะภายใต้หลักเกณฑ์ที่กำหนด
 - กำหนดอำนาจหน้าที่ระหว่าง อบจ. กับ อบต.เทศบาลให้ชัดเจนไม่ซ้ำซ้อนกัน
 - การพัฒนารายได้เพิ่มขึ้น โดยกำหนดรูปแบบต่างเพื่อพัฒนาให้อปท.สามารถจัดเก็บรายได้ที่เพิ่มขึ้น และรัฐจัดสรรรายได้จากการจัดเก็บที่เพิ่มขึ้น
 - การกำกับดูแล ตรวจสอบ กำหนดเท่าที่จำเป็น และเพิ่มการมีส่วนร่วมของประชาชนที่มากขึ้น

๒. ร่างประมวลกฎหมาย อปท. (สาระสำคัญที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลง)

- การรวม อบต.และเทศบาลที่มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนต่ำกว่ายี่สิบล้านบาท และมีจำนวนประชากรต่ำกว่าเจ็ดพันคนเข้าด้วยกัน (ต้องตกทั้ง ๒ เกณฑ์ ถึงจะรวมกัน) ภายใน ๓ ปีนับแต่ประมวลฯนี้ใช้บังคับ
- การแก้ไขจำนวนสมาชิกสภา อปท.
 - สภา อบต. มีสมาชิกหมู่บ้านละ ๑ คน แต่ไม่น้อยกว่า ๖ คน ถ้าพื้นที่ใดมีหมู่บ้านไม่ถึง ๖ หมู่บ้าน ให้มีการเลือกตั้งให้ครบ ๖ คน
 - สภาเทศบาล แต่ละเขตเลือกตั้งให้มีสมาชิกฯ ๓ คน
 ๑. สภาเทศบาลตำบล กรณีประชากรไม่เกิน ๗,๐๐๐ คน สมาชิก ๑๒ คน ประชากรเกิน ๗,๐๐๐ คน แต่ไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ คน สมาชิก ๑๕ คน (แบ่ง ๔ เขต/๕ เขต)
 ๒. สภาเทศบาลเมือง กรณีประชากรไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ คน แต่ไม่เกิน ๓๒,๕๐๐ คน สมาชิก ๑๘ คน ประชากรเกิน ๓๒,๕๐๐ คน ขึ้นไป สมาชิก ๒๑ คน เทศบาลที่เป็นที่ตั้งของศาลากลางที่มีสมาชิกไม่ถึง ๑๕,๐๐๐ คน ให้มีสมาชิก ๑๘ คน (แบ่ง ๖ เขต/๗ เขต)
 ๓. สภาเทศบาลนคร กรณีประชากรเกิน ๕๐,๐๐๐ คนแต่ไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ คน สมาชิก ๒๔ คน ประชากรเกิน ๑๐๐,๐๐๐ คน ขึ้นไป ให้มีสมาชิก ๒๗ คน (แบ่ง ๘ เขต/๙ เขต)
 - สภา อบจ. ดังนี้
 ๑. จังหวัดใดประชากรไม่เกินห้าแสนคน สมาชิก ๑๘ คน
 ๒. จังหวัดใดประชากรเกินห้าแสนคนแต่ไม่เกินหนึ่งล้านคน สมาชิก ๒๔ คน
 ๓. จังหวัดใดประชากรเกินหนึ่งล้านคนแต่ไม่เกินหนึ่งล้านห้าแสนคน สมาชิก ๓๐ คน
 ๔. จังหวัดใดประชากรเกินล้านห้าแสนคนแต่ไม่เกินสองล้านคน สมาชิก ๓๖ คน
 ๕. จังหวัดใดประชากรเกินสองล้านคนขึ้นไป สมาชิก ๔๒ คน
- การกำหนดให้ผู้บริหารมาจากการเลือกตั้งโดยตรง มีวาระดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี แต่จะดำรงตำแหน่งสองวาระติดต่อกันไม่ได้ หากจะดำรงตำแหน่งใหม่ ต้องเว้นระยะทางการเมือง ๔ ปี จึงเลือกตั้งใหม่ได้
- กำหนดให้ อปท.โดยความเห็นชอบของสภาท้องถิ่นอาจร่วมกันดำเนินการหรืออาจมอบหมายให้ อปท.อื่นดำเนินการแทนได้ หรือขอให้จัดตั้งเป็นสหการหรือบริษัทจำกัดหรือองค์กรที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเป็นนิติบุคคลก็ได้

- กำหนดผู้ว่าราชการการเป็นผู้กำกับดูแล อบจ.และเทศบาลนคร และ นายอำเภอกำกับดูแล เทศบาลเมือง เทศบาลตำบลและ อบต.โดยมีท้องถิ่น จังหวัด และมืองถิ่นอำเภอเป็นผู้ช่วย
- กำหนดให้สมาชิกและผู้บริหารต้องปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจริยธรรมฯ
- กำหนดกิจกรรม วิธีการมีส่วนร่วมของประชาชน รวมทั้งช่องทางการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยจะกำหนดให้ควบคุมเครื่องการจ่ายเงินที่อปท. ได้จ่ายไปแล้วก่อนวันที่ระเบียบในเรื่องนั้นใช้บังคับได้ แต่ให้คุ้มครองได้ เฉพาะที่ได้จ่ายไปโดยสุจริต และเป็นไปตามหนังสือสั่งการ

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ ช่วงบ่าย วิชาปัญหาและแนวทางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น โดย อาจารย์สุศิริรัตน์ บุปผาเจริญ

๑. แนวทางในการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล

พัฒนาคนให้มีคุณภาพ ในงานที่เหมาะสม กับความรู้/ทักษะ/สมรรถนะที่ต้องการ และค่าตอบแทนที่เป็นธรรม โดยจะดำเนินการดังนี้

- การสอบ เพื่อความเสมอภาค และปลอดระบบอุปถัมภ์
- การกำหนดตำแหน่ง โดยจะมีการสรรหาแนวใหม่
- สร้างคุณภาพ โดยการพัฒนาศักยภาพ และการประเมินผลปฏิบัติการ
- ความเหมาะสม ค่าตอบแทนกับตำแหน่ง

๒. ข้อสังเกตที่เกี่ยวข้องกับ ร่างพรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

- มีการใช้คำ “ข้าราชการส่วนท้องถิ่น”ทุกประเภทท้องถิ่น
- มี ก.เดียว เรียก ก.ถ.
- พนักงานจ้างตามภารกิจชื่อเดียวกับ ข้าราชการ มีจำนวนไม่เกินร้อยละ ๒๕
- ปลัดมีวาระ ๔ ปี
- กำหนดจรรยาบรรณ + วินัย ไว้ในกฎหมาย
- ให้รองปลัด / ผอ.มีสิทธิ์สมัครคัดเลือกเป็นผู้แทน ขรก.ใน กถ.ได้
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้กำหนดห้ามมิให้มีส่วนได้เสีย

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ช่วงเช้า สัมมนาวิเคราะห์ปัญหาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับกฎหมายจัดตั้ง อปท. โดย อาจารย์สุวิษา เพ็งไพบูลย์

- มีการแสดงความคิดเห็น ร่าง ประมวลกฎหมายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.....
- ประโยชน์ที่จะได้รับจากการบังคับใช้ร่าง ประชาชนจะมีส่วนร่วมมากยิ่งขึ้น ทั้งในเรื่อง การตรวจสอบความโปร่งใส การเข้าถึงบริการสาธารณะ การกำกับดูแล การจัดทำงบประมาณ การกำหนด รายจ่าย การจัดทำแผนฯ ข้อบัญญัติ จะต้องเป็นไปตามความต้องการของประชาชน ลดความซ้ำซ้อนของ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของ อปท.กำหนดรูปแบบในการจัดทำภารกิจขนาดใหญ่ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและ ประโยชน์ต่อประชาชน

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ช่วงบ่าย สัมมนาวิเคราะห์ปัญหาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ
กฎหมายการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น โดย อาจารย์สุศิริรัตน์ บุปผาเจริญ

- มีการแสดงความคิดเห็น ร่าง พรบ.ระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.....
- การปฏิรูป กม.บริหารงานบุคคล เน้นเพื่อ ยกระดับกฎหมายให้เทียบเท่ากับสายงานอื่น
กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของสายการเมือง และกำหนดภาระค่าใช้จ่ายของกำลังพล

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ การกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย
อาจารย์กรรุดิ บรรยงวรพินิจ

- องค์การบริหารส่วนตำบล กำกับดูแลโดย นายอำเภอ
- เทศบาลตำบล เทศบาลเมือง กำกับดูแลโดยผู้ว่าราชการ ซึ่งอาจมอบอำนาจให้
นายอำเภอดำเนินการแทนได้
- เทศบาลนคร / อบจ.กำกับดูแลโดยผู้ว่าราชการ
- การลาออก กรณีมีเงื่อนไข ให้เป็นไปตามเวลาที่กำหนด แต่หากไม่ได้กำหนดเวลา
ให้ถือว่าผลของการลาออก จะมีผลเมื่อหนังสือถึงมือผู้ว่า หรือพนักงานได้รับหนังสือ
และดำเนินการตามระเบียบงานสารบรรณแล้ว
- การสอบสวน วินิจฉัยเกี่ยวกับการปฏิบัติการของ อปท.ของผู้กำกับดูแล
ใช้หลักการ ๔ คน ๔ เหตุ กล่าวคือเมื่อ ๑.นายก อปท. ๒. รองนายก อปท.
๓.ประธานสภา ๔.รองประธานสภา มีเหตุ ๑.จงใจทุจริตหรือละเลยไม่ปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ ๒.
ปฏิบัติการไม่ชอบด้วยอำนาจหน้าที่ ๓. ประพฤติตนฝ่าฝืนต่อความสงบเรียบร้อย ๔.ฝ่าฝืนคำสั่งของผู้กำกับที่สั่ง
การ ให้ผู้กำกับดูแลสอบสวนให้เสร็จภายใน ๖๐ วัน ขยายได้ ๓๐ วัน กรณีมีการสั่งการให้หยุดราชการ บุคคล
ดังกล่าวสามารถอุทธรณ์ต่อผู้กำกับดูแลเหนือขึ้นไป ภายใน ๑๕ วัน เมื่อผลการสอบสวนปรากฏต่อผู้กำกับดูแล
ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับรายงาน

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

๓.๑ ต่อตนเอง

- มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ตามที่กฎหมายกำหนดและสามารถปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างถูกต้อง

๓.๒ ต่อหน่วยงาน

- ได้รับทราบถึงปัญหาการปฏิบัติงานต่างๆขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ
ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานที่ผ่านมาที่เกิดขึ้นกับ อปท. อื่นสามารถนำมาปรับใช้และกำหนดแนวทาง
ในการป้องกันและแก้ไขปัญหที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต

๔. แนวทางในการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมสัมมนา
ปัญหาการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การดำเนินงานด้านกฎหมาย และการพัฒนา
กฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับ อปท. ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน มีดังนี้

- ๔.๑ สามารถนำกรณีตัวอย่างปัญหาการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ
ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานที่ผ่านมาที่เกิดขึ้นกับ อปท. อื่น มาปรับใช้ และกำหนดแนวทางในการป้องกัน
และแก้ไขปัญหที่อาจจะเกิดขึ้นกับเทศบาลเมืองตากใบ

๔.๒ มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและเสนอแนะร่าง พรบ.ให้ใช้ประมวลกฎหมาย
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และร่างประมวลกฎหมายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึง พรบ.ระเบียบ
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ที่จะบังคับใช้กับ อปท.ในอนาคต

๕. ปัญหาและอุปสรรคที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการนำความรู้ และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ใน
การปฏิบัติงาน

๕.๑ ความร่วมมือของเจ้าหน้าที่ในการแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานในอนาคต

๖. ความต้องการการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา เพื่อส่งเสริมให้สามารถนำความรู้และ
ทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล

๖.๑ การส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานภายใต้หลักกฎหมาย
รัฐธรรมนูญ และกฎหมายจัดตั้ง รวมถึงกฎหมายที่ให้อำนาจหน้าที่ของ อปท.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน ปลัดเทศบาล/เลขาเทศบาล

รายงานสรุปผลการร่วม

โดยครูสีดาณัฐภรณ์ ครูผู้สอน (นางซารีนิง เจ๊ะแฉ)

ของ อปท. ๓ รุ่นที่ ๓
นิติกรชำนาญการ

พันตรีหญิงเจ๊จ๋า ฐิตินทร
นางสาวเจ๊จ๋า ฐิตินทร
นางสาวเจ๊จ๋า ฐิตินทร

(นายบุสรอ เจ๊ะแซ)

หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

๒๔ มี.ค. ๖๓

แจ้งโปรดทราบ / คัดไปส่ง
ในหนังสือ รว.๑๖๓

(นายสมประสงค์ ธีระวัฒน์)

ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลเมืองตากใบ

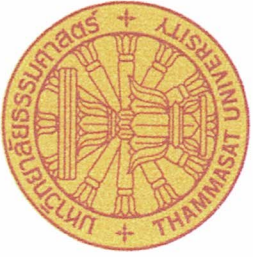
๒๔ มี.ค. ๒๕๖๓

นางสาวเจ๊จ๋า ฐิตินทร

(นายอนุชันทรา เวทีอราม)

นายกเทศมนตรีเมืองตากใบ

๒๔ มี.ค. ๖๓



มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ร่วมกับ

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ออกประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางขำริ่ง เจ๊ะแฉะ

ได้เข้ารับการอบรมสัมมนาปฏิบัติงานการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การดำเนินงานด้านกฎหมายและการพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (รุ่นที่ ๓)

ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๐ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๓

และมีผลสัมฤทธิ์ตามเกณฑ์ของหลักสูตร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓

(รองศาสตราจารย์ เกติณี วิสุทรชาติ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

(นายศศิธร พัฒนภิรมย์)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

(นายประยูร รัตนเสถียร)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ภาพการเข้าร่วมประชุมโครงการฝึกอบรมสัมมนาปัญหาการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
การดำเนินงานด้านกฎหมาย และการพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับ อปท. รุ่นที่
โรงแรมบีพี แกรนด์ ทาวเวอร์หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา



ภาพการเข้าร่วมประชุมโครงการฝึกอบรมสัมมนาปัญหาการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
การดำเนินงานด้านกฎหมาย และการพัฒนามาตรฐานที่เกี่ยวข้อง กับ อปท. รุ่นที่
โรงแรมบีพี แกรนด์ ทาวเวอร์หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

